

ANIMATEUR·TRICE DE LA TRANSITION

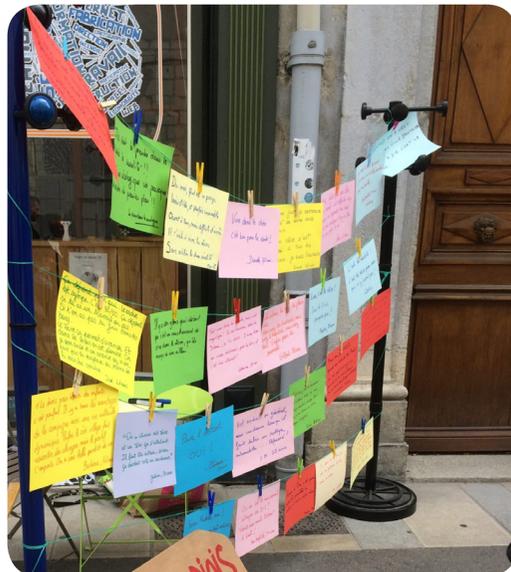
Un parcours de 6 à 8 jours en 2019-2020

Pour changer en profondeur la gouvernance de votre organisation

8, 9, 10 Novembre 2019

17, 18, 19 Janvier 2020

28 et 29 Mars 2020 (optionnel)



<https://www.democratiesvivantes.com/>

POURQUOI CETTE FORM'ACTION ?

- Parce que de notre expérience, les fonctionnements « traditionnels », pyramidaux, qui structurent la plupart de nos organisations et de nos collectifs alimentent les inégalités, les systèmes de dominations, qui sont aujourd'hui à dépasser.
- Parce qu'un fonctionnement horizontal, permettant l'expression de chacun.e nous paraît essentiel à cultiver pour un monde plus relié, plus juste, plus « démocratique ».
- Parce qu'il nous paraît indispensable que les animateur.trices de ces nouveaux modes de fonctionnement consolident leur posture autant que leurs connaissances pour soutenir cette transition profonde.
- Parce que nous souhaitons participer à créer des terrains d'expérimentations de cette démocratie, des terrains qui soient des espaces d'intelligence collective permettant à la fois la production concrète et l'émancipation de chacun.e.
- Parce que face aux enjeux actuels, il nous paraît important de travailler les questions de coopération et de faire-ensemble.
- Parce que la démocratie ne se décrète pas mais se construit pas à pas, ensemble.
- Parce que pour nous, cette construction ne peut se faire que dans l'expérience et le lien entre les apprentissages et les expérimentations de terrain.



Elle s'adresse à toute personne souhaitant animer le passage vers une gouvernance partagée au sein de son association, sa collectivité locale, son entreprise, son collectif,...

« Est démocratique, une société qui se reconnaît divisée, c'est-à-dire traversée par des contradictions d'intérêt et qui se fixe comme modalité, d'associer à parts égales, chaque citoyen dans l'expression de ces contradictions, l'analyse de ces contradictions et la mise en délibération de ces contradictions, en vue d'arriver à un arbitrage. » Paul Ricoeur

CHOIX PÉDAGOGIQUES

Lien projet personnel - projet du groupe

- Ces 3 modules vous donneront l'occasion de rencontrer, d'échanger et de co-construire votre projet individuel avec d'autres acteur.trice.s de la transition. Il s'agira de mettre chacun de vos projets individuels, quel que soit son état d'avancement, au travail, dans un espace collectif vivant, bienveillant et apprenant.
- Une part essentielle sera laissée à la mise en situation réelle, à l'échanges de pratiques, et à l'analyse de votre contexte local. Nous poserons la question de la mise en œuvre de la gouvernance partagée dans votre organisation tout en identifiant les leviers et obstacles liés à votre environnement.
- En fil conducteur, nous vous proposons de vivre l'expérience de la réalisation d'un projet collectif, concret, en gouvernance partagée : la création d'un organisme de formation à l'animation de la gouvernance partagée.
- Des espaces d'apprentissages pairs à pairs seront proposés durant et en dehors des espaces en présentiel.



Une form'action pour vivre la gouvernance partagée à travers la réalisation d'un projet collectif concret, en articulation avec les projets individuels de chacun.e.

CHOIX PÉDAGOGIQUES

Apprentissages par le corps

Notre souhait est que les espaces pédagogiques, les espaces de travail, d'apprentissages, s'adressent tant à la tête, qu'au coeur et au corps. Une place sera laissée à des ateliers et expérimentations corporels, pensés par l'équipe d'animation et animés par Alain Dumas.

Ces espaces corporels, prévus tout au long de la form'action, sont définis suivant 3 axes :

- Se rendre disponible : se dynamiser, se relaxer, se centrer, se régénérer.
- Explorer les concepts en lien avec la form'action.
- Utiliser les différentes potentialités tel que l'imagination, l'intuition, l'écoute, au service de la coopération.

Ces moments permettront de comprendre par l'expérience, d'observer et de prendre une distance sur les différentes postures que la coopération va solliciter; d'approfondir et d'intégrer certaines phases abordées durant la form'action.

Ils sont inspirés des pratiques du théâtre, du conte, du clown, de la danse. Ils seront adaptés au groupe.

OBJECTIFS

Savoirs

- Réfléchir à la question de la gouvernance partagée et de la démocratie, au développement du pouvoir d'agir et en acquérir les notions de base.
- Concevoir des espaces de constructions collectives et choisir les outils et méthodes adaptées.
- S'outiller pour plus d'efficacité dans les phases d'émergence/créativité et les prises de décisions collectives.
- Repenser la place du conflit.

Savoir-faire

- Expérimenter des outils d'animation dans un cadre sécurisé.
- Animer des espaces en prenant en compte les inégalités présentes, à travers la question du genre.
- Revisiter et analyser les fonctionnements de son organisation pour tendre vers une gouvernance partagée.

Savoir-être

- Sentir pas l'expérimentation les changements de posture auxquels les pratiques collaboratives nous invitent.
- Analyser sa posture d'animation et la faire évoluer.
- Explorer d'autres façons de communiquer, propices à la coopération.



CONTENUS/OUTILS



- Mettre en place un cadre propice à la coopération (cadre de sécurité, règles de communication, accueil...).
 - Expérimentation et approfondissement des 4 piliers de la sociocratie : le cercle, la décision par consentement, l'élection sans candidat et le double lien.
 - Pratiques autour de la qualité d'écoute et d'une communication authentique.
 - Pratique et animation de cercles de codéveloppement professionnel.
 - Compréhension et expérimentation des mécanismes qui permettent de mobiliser la créativité, de sortir de la logique du débat, pour produire en intelligence collective.
-
- Visite des étapes à mettre en place pour tendre vers une gouvernance partagée.
 - Différents types de réunions : informations, décisions, créativité, résolution de problèmes, stratégie, gouvernance,...
 - Structuration d'une animation participative, d'une réunion participative : construire un déroulé adapté à ses objectifs.
 - Approche et expérimentation des postures d'animateur.trices, de facilitateur.trices. : savoirs, savoir faire, savoir être.
 - Approche de différents outils d'animation participative. Nous aurons l'occasion de vivre certains de ces outils, en fonction des besoins réels du groupe : techniques de distribution de la parole, métaplan, world café, 6 chapeaux de Bono, boule de neige, les quatre formes de prises de décision, porteur de parole, débats (mouvant, en étoile, pétale).

CHEMIN D'APPRENTISSAGE

Module 1

PROJETS INDIVIDUELS

- Analyse des projets individuels et définition des prochains pas : Codéveloppement professionnel.

PROJET COLLECTIF

- Faire groupe (Etablir des conditions de la coopération) : Cadre de sécurité et écoute bienveillante.
- Présentation de la raison d'être du projet collectif.
- Définition d'une stratégie et attribution des premiers rôles.

APPRENTISSAGES

- Présentation et expérimentation des clefs pour mettre en place une gouvernance partagée.

Supervisions/coaching individuel
Travail sur le projet collectif

Module 2

PROJETS INDIVIDUELS

- Retours des avancées des projets individuels.

PROJET COLLECTIF

- Structuration de la gouvernance du projet collectif : définition et attribution des rôles, périmètres d'autorité, élection des rôles structurels (facilitation, secrétariat, 1e et 2d lien).

APPRENTISSAGES

- Elaboration d'une animation participative : construire un déroulé, choisir des outils adaptés aux objectifs.
- Exploration des postures d'animation.
- Les conditions du changement /piloter l'organisation.

Module 3 (optionnel)

VERS L'AUTONOMIE...

- Ce troisième module fera l'objet d'une co-construction avec les stagiaires en amont de la session.
- Ce travail permettra la capitalisation et la mise en pratique des apprentissages, expériences vécues, tout au long du parcours.

Supervisions/coaching individuel
Travail sur le projet collectif
Co-construction du module 3

INFORMATIONS PRATIQUES

À qui s'adresse cette form'action ?

Vous êtes salarié.es, bénévol.e.s, dirigeant.e.s d'une entreprise, d'une association, d'une collectivité locale, ou de toute autre organisation, vous êtes en position de faire évoluer la gouvernance de votre organisation vers une gouvernance plus partagée, cette form'action vous offrira un espace d'apprentissages, d'expérimentations, d'échanges avec d'autres porteur.euses du changement.

Pré-requis

Avoir déjà vécu une approche de la gouvernance partagée.

Avoir un terrain concret d'expérimentation de la gouvernance partagée.

En cas de doutes sur les pré-requis, n'hésitez pas à nous contacter.

Taille du groupe

10 à 16 participant.e.s.

Formats

- Formule 1 - 6 jours au total en 2 x 3 jours : 8, 9, 10 Novembre 2019 et 17, 18, 19 Janvier 2020.

- Formule 2 - 8 jours au total en 2x3 jours puis 2 jours : aux dates précédentes s'ajoutent les 28 et 29 Mars.

Lieu

Habiterre (Drôme).

TARIFS/CONDITIONS D'INSCRIPTION

Cette formation peut bénéficier de droits de financement auprès des OPCA.

Cécile Carceles

N° SIRET : 84126531700013

Tristan Rechid

N° SIRET : 811 225 572 0023

Agrément de formation : enregistré sous le n° 84 260 260 926 auprès du préfet de région Auvergne-Rhône-Alpes.

Tarif sans pris en charge

- Frais pédagogiques et repas : 110 € par jour

6 jours : 660 €

8 jours : 880 €

Tarif avec prise en charge

- Frais pédagogiques et repas : 220 € par jour

6 jours : 1320 €

8 jours : 1760 €

Hébergement : en participation consciente auprès d'Habiterre

Possibilité d'arriver la veille et de repartir le lendemain.

Formulaire d'inscription : <https://goo.gl/forms/laTElohoH9y129VA3>

HABITERRE

Habiterre, un habitat groupé dans le Diois

Un autre rapport à la propriété

Habiterre est constitué selon un cadre juridique permettant de rendre compatible l'ensemble des aspects voulu par ses fondateurs : une gouvernance collective. Depuis les tous débuts du projet, les décisions sont prises de façon collective et démocratique. Juridiquement, ils ont réalisé une SCI (société civile immobilière) adossée à une charte coopérative sur la base : une personne = une voix.

En cohérence avec les valeurs solidaire et collective du projet, Habiterre innove et ouvre des brèches pour des projets d'habitat groupé en mettant en œuvre un mode de financement solidaire. Les membres occupants couvrent collectivement le financement des logements et des locaux d'usage commun par la somme de leurs apports. Ils se font sur une base d'équité entre eux, pas seulement liée aux surfaces occupées par chacun.



Le cœur du projet : la maison commune

A Habiterre, on parle de « maison commune » et non « d'espaces communs ». De belle finition, cette maison équipée d'un espace cuisine, d'une grande salle commune et de plusieurs chambres est l'espace à partager avec les voisins et les amis. Elle est organisée pour accueillir, se poser, se retrouver et festoyer.

Partage, mutualisation, usage collectif de l'espace, intimité de chacun, choix de construction écologiques, efficacité énergétique, compacité de l'habitat... Aujourd'hui, Habiterre fait figure de pionnier en matière d'habitat groupé intergénérationnel. Représentant des aspirations actuelles à vivre des projets communs, ils sont régulièrement sollicités pour partager leur expérience et revendiquent que les solutions sont à trouver localement. Il n'y a pas de recette juridique, administrative et financière miracle. Il faut d'abord construire le vivre ensemble !

INFORMATIONS ET INSCRIPTIONS

TRISTAN RECHID

06 21 68 89 95

tristanrechid@gmail.com

www.democratiesvivantes.com



Engagé dans différents mouvements d'éducation populaire depuis 25 ans, directeur de centre social, formateur en intervention sociale, formé au développement du pouvoir d'agir des habitants, co-initiateur et co-animateur de la liste collégiale et participative de Saillans durant les élections municipales de mars 2014, référent sur les dimensions méthodologiques et membre du Conseil des Sages de Saillans.

Aujourd'hui, je me consacre à l'accompagnement de l'émergence de 36 000 listes participatives dans les 36 000 communes françaises pour les élections municipales de 2020 ainsi qu'au changement de système de gouvernance des organisations (associations, entreprises, collectivités locales)

Formations :

- Master II Expertise et développement des entreprises de l'économie sociale à l'Institut d'Etudes Politiques de Grenoble
- Licence en Economie et en sciences de l'éducation à la Sorbonne
- DEFA
- Formé au Développement du Pouvoir d'Agir appliqué aux sciences sociales par Yann Le Bossé
- Formé à la conduite d'outils de participation et de gestion collégiale/gouvernance partagée avec l'Université Du Nous

CÉCILE CARCELES

06 20 09 92 08

cecile.carceles@universite-du-nous.org



Professeure des écoles depuis 12 ans, je me suis en parallèle engagée dans différents mouvements citoyens, ces expériences m'ont amenée à la conviction que les changements sociétaux auxquels j'aspire passent par une remise en question de nos modes fonctionnement collectifs.

J'ai intégré en 2012 les activités de l'association «l'Université du Nous» qui travaille directement les questions liées à la gouvernance partagée; J'y ai acquis une expérience profonde et concrète de ces modes de fonctionnement, et des pistes de transmission de ces expériences. Je mène depuis cette double activité professionnelle.

Formations :

- Master de sociologies et anthropologies appliquées au développement local (université Lumière - Lyon)
- CRPE (diplôme de professeure des écoles)
- Licence de sociologie générale
- Formée en CNV
- Taoanimatrice
- Animatrice de jardins de codéveloppement professionnel
- Initiée à l'holacracy et à la sociocratie

INTERVENANT DES ESPACES SENSORIELS

ALAIN DUMAS

Comédien, clown et conteur depuis 1990, la présence de l'acteur sur scène a été un axe fondamental dans mes recherches et explorations. Certaines pratiques se sont révélées comme des opportunités pour vivre des relations co-créatrices. Animé d'un désir de les transmettre j'ai rencontré sur mon chemin l'Université du Nous en 2012. Les pratiques scéniques m'apparaissent de plus en plus pertinentes pour élargir la posture de coopération et porter un autre et humble regard sur notre humanité. Histoire d'en rire. Hum ! Hum ! Hum !

