



Saint  
Denis



SAINT-DENIS  
MARQUONS LES JEUX  
DE NOTRE EMPREINTE

Au cœur des jeux olympiques et paralympiques 2024

**La ville de Saint-Denis (93)  
recrute :**

**Directeur.ice de quartier** (réf. : DR N°22-0196 EP)

**Quartier Delaunay-Belleville-Sémard**

Poste à pourvoir dès que possible

Ville d'histoire avec l'incontournable Basilique royale, Saint-Denis, 3<sup>ème</sup> commune d'Ile-de-France avec plus de 110 000 habitants, est un territoire en plein dynamisme qui accueille chaque année près de 1 000 nouveaux habitants et attire de nombreuses entreprises locales et d'envergure internationales.

Ce développement urbain exceptionnel, impulsé notamment par la présence du Stade de France et confirmé par la désignation comme pôle stratégique du Grand Paris, s'accompagne d'une richesse culturelle et créative matérialisée par sa candidature au titre de Capitale européenne de la culture 2028.

Future ville d'accueil de la Coupe du monde de rugby 2023 et des Jeux olympiques et paralympiques 2024, la Ville de Saint-Denis bénéficie quotidiennement de l'engagement, de l'expertise et du sens d'intérêt général de ses 3 000 agents. Elle recrute annuellement plus de 200 nouveaux collaborateurs et collaboratrices dont les missions visent à faire de Saint-Denis une ville durable, attractive, apaisée, émancipatrice, et solidaire, en un mot : équilibrée.

### MISSIONS

Le quartier est un lieu de proximité de la mise en œuvre des politiques municipales et communautaires et de territorialisation de l'action publique. Cette mise en œuvre s'appuie sur une démarche active de participation citoyenne, la démarche quartier, dans chacun des 6 quartiers de Saint-Denis.

Sous l'autorité du/de la directeur.trice vie des quartiers, le/la Directeur.trice de quartier travaille en transversalité avec les services de la ville et de Plaine commune.

### Missions:

Le/la Directeur.trice de quartier a pour missions :

- d'animer les cadres de démocratie locale et de veiller à la participation des habitants dans les politiques publiques
- de traiter les questions liées à la quotidienneté en articulation avec le/la chargé.e de mission GUP - cadre de vie affecté.e au quartier dont il/elle assure l'encadrement fonctionnel,
- de mettre en œuvre les politiques municipales et communautaires sur chaque quartier dans une plus grande proximité avec les attentes et les besoins des populations,
- de traiter les questions liées à l'action éducative, l'action sociale, l'action culturelle dans chaque quartier en articulation avec les groupes de projet sur ces thèmes,
- de développer la présence des services publics, et privés dans les quartiers et de veiller à la prise en compte de la proximité, de l'accompagnement et de l'adaptation aux publics de ces services,
- de favoriser la participation des habitants dans les projets de renouvellement urbain, d'aménagement, de restructuration ou revitalisation sur les quartiers concernés, en liant l'urbain et le social, de coordonner le collectif de professionnels composé des acteurs du quartier (associations, services municipaux, autres services publics) en vue de co-construire la feuille de route du quartier

- d'animer le contrat de ville sur le territoire, en accompagnant les porteurs de projet dans la définition de leurs axes d'intervention et leurs demandes de subvention, et en favorisant la structuration des réseaux d'acteurs,
- d'assurer le développement du partenariat institutions/associations et l'appui aux acteurs associatifs du quartier en lien avec les évolutions de la relation de la collectivité aux associations : appels à projets, dématérialisation des demandes de subventions et des événements.

## COMPÉTENCES REQUISES

### Techniques (connaissances)

- Expérience professionnelle en collectivité territoriale ou dans une association permettant de justifier une bonne connaissance du pilotage de projet, de l'animation locale ou du développement urbain.
- Connaissance de l'environnement des collectivités territoriales
- Méthode et outils d'analyse, de conduite de projet, de montage et suivi de budgets
- Processus de développement social local et de pouvoir d'agir des habitants
- Techniques de communication et de négociation, techniques de médiation et de dynamique de groupe, technique d'animation de réunions, méthodes d'animation collective et collaborative

### Relationnelles / savoir-faire comportemental

- Sens de l'organisation, capacité au travail en équipe, sens de l'initiative et du travail en réseau.
- Aptitudes au travail en équipe et capacité à animer un réseau
- Qualités relationnelles: capacité d'écoute, d'adaptation, de dialogue, gestion de conflit et de situations délicates
- Aptitudes à la prise d'initiative
- Aptitude à la communication, à l'innovation et la mobilisation

## QUALIFICATIONS REQUISES

De formation supérieure (Bac +3-5) en Développement territorial et/ou Gestion des territoires et développement local et une expérience professionnelle significative dans les champs du développement local.

## INFORMATIONS COMPLEMENTAIRES

- Temps et lieu de travail : 38 heures – centre administratif et Maison de quartier P. Sémard
- Spécificités : disponibilité régulière requise en soirées et week-end
- Cadre d'emploi : attaché territorial

## CANDIDATURE

Candidature (CV + lettre de motivation) à envoyer par mail avec la référence **DR N°22-0196 EP** à :  
[rh.recrutement@ville-saint-denis.fr](mailto:rh.recrutement@ville-saint-denis.fr)

Consultez nos offres d'emploi du notre site internet :

<https://ville-saint-denis.fr/recrutement>

