

Formation

Débattre sans se battre

Créer les conditions pour aborder **collectivement** les sujets sensibles



Certains sujets semblent impossibles à aborder de manière sereine. Ces sujets sensibles ou non consensuels peuvent porter sur l'écologie, l'égalité femmes-hommes, l'inclusion, la diversité, l'aménagement du territoire...

Pour ceux qui portent ces sujets, la difficulté est de rendre conciliables leur volonté de dialogue avec un climat tendu.

Ces sujets sont sensibles parce qu'ils touchent aux valeurs, aux identités, aux intérêts et aux rapports de pouvoir. Et il semble alors impossible d'avoir une approche « neutre » ou « rationnelle ».

CE QUE VOUS OBSERVEZ

- Des réunions où les **positions sont déjà figées** avant même l'ouverture de la discussion
- Des **participants très engagés**, parfois en colère, parfois sur la défensive
- Des **accusations de parti pris**, de censure ou d'idéologie
- Des **prises de parole longues ou offensives** qui saturent l'espace (ou les réseaux sociaux)
- À l'inverse des **personnes qui se taisent**, par peur d'être jugées, attaquées ou disqualifiées

CE QUE VOUS RESSENTEZ

- Les échanges s'enveniment ou se bloquent
- Les décisions sont fragilisées
- Une perte de confiance se développe à l'encontre des démarches de dialogue
- Un sentiment d'évitement, de solitude, voire d'exposition personnelle pour celles et ceux qui portent ces sujets
- **Une forte pression sur ceux qui portent ces sujets** : rester neutre, tenir le cadre, préserver la légitimité du dispositif

Dans ces contextes, les outils classiques de gestion de projet ou d'animation de réunions montrent vite leurs limites. Ce qui fait dérailler le débat, c'est l'impression que certaines positions s'excluent mutuellement « soit on est pour, soit on est contre » ou « c'est eux contre nous ».

Présent Participatif vous propose une formation-action pour améliorer la gestion des débats sur vos sujets sensibles :

« Permettre à des professionnels d'**animer des sujets sensibles** avec davantage de sérénité, en travaillant le cadre, la posture et le dispositif. »

Méthode

Pédagogies actives, analyse de situations professionnelles, apports théoriques et retours d'expérience, entraînements guidés, feedbacks.

Cette formation accepte et intègre la dimension émotionnelle des débats. Elle privilégie l'accompagnement plutôt que la gestion de conflits. Elle s'appuie sur des situations réelles. Elle assume que le désaccord est normal — et même nécessaire

VOUS DÉVELOPEREZ LES CAPACITÉS POUR

- Poser un cadre de débat clair, légitime et sécurisant
- Accueillir les tensions plutôt que les gérer en urgence
- Réguler les dynamiques de groupe et les prises de pouvoir
- Intervenir avec justesse dans des situations tendues
- Préserver la qualité du débat sans neutraliser les désaccords



VOUS REPARTIREZ AVEC

- Une méthode claire pour animer les discussions autour de sujets sensibles
- Des outils immédiatement mobilisables
- Une posture renforcée face aux situations difficiles
- Un plan d'action adapté à votre contexte professionnel

Infos pratiques

FORMAT

FORMATION INTER 2 JOURS EN FORMAT HYBRIDE

Vendredi 5 juin • MATIN EN VISIO

Comprendre les mécanismes à l'œuvre, analyser vos situations réelles

Vendredi 19 juin • JOURNÉE EN PRÉSENTIEL

À PARIS OU PETITE COURONNE

Concevoir le cadre, tester les outils, s'entraîner sur des cas concrets

Vendredi 10 juillet • MATIN EN VISIO

Retour d'expérience, ajustements et consolidation

PUBLIC

Cette formation s'adresse aux professionnels qui doivent concevoir et animer des espaces de débat :

- Facilitateurs et consultants
- Journalistes et animateurs
- Chargés de mission concertation et participation citoyenne
- Responsables RSE, inclusion, égalité, transition écologique
- Urbanistes, architectes animant des réunions publiques
- Agents territoriaux et élus

TARIFS

Groupe de 6 à 15 participants

EARLY BIRD → 390 €^{HT} JUSQU'AU 30 AVRIL

TARIF PLEIN → 440 €^{HT}

INSCRIPTION

Inscrivez-vous par mail à l'adresse suivante :

louisekolai@presentparticipatif.com

CETTE FORMATION N'EST PAS CONÇUE POUR ÉVITER LES DÉSACCORDS, MAIS POUR LEUR PERMETTRE D'EXISTER SANS DÉTRUIRE L'ÉCHANGE.
